

/PROJEKT/

RADA MIEJSKA w LUBAWCE
WPLYNĘŁO DNIA 23.04.2026
L.dz. 95 Zał.
Podpis

UCHWAŁA NR /.../26
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE

z dnia ... kwietnia 2026 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) :**Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Lubawka, obejmujące następujące składniki:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 8.880,00 zł,
2. dodatek funkcyjny w wysokości – 2.720,00 zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.480,00 zł ,
4. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Zmiana dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka, na wynagrodzenie określone w § 1, następuje z dniem 1 kwietnia 2026 r., z wyrównaniem za okres od dnia 1 marca do dnia 31 marca 2026 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/193/25 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 27 listopada 2025 r., w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Inicjatywa uchwalodawcza:
Przewodniczący Rady Miejskiej w Lubawce

RADCA PRAWNY
mgr Beata Wróblewska
WI/JG/248

UZASADNIENIE

Zgodnie z brzmieniem art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 18 marca 1990 r., o samorządzie gminnym, a także art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy i następuje w drodze stosownej uchwały organu stanowiącego gminy. Jednocześnie, realizacja tej kompetencji rady gminy musi odbywać się z poszanowaniem przepisów regulujących minimalną i maksymalną wysokość tego wynagrodzenia tj.: art. 37 ust. 3 i ust. 4 przywołanej ustawy o pracownikach samorządowych a także stosownego rozporządzenia Rady Ministrów wydawanego na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 tej ustawy.

Aktualną treść wspomnianego rozporządzenia określa i zawiera Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638) wraz z nowelizacjami następującymi na mocy rozporządzeń tego organu z dnia 30 maja 2025 r. (Dz. U. z 2025 r., poz. 702) i z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260).

W dniu 17 marca 2026 r., weszły w życie przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r., zmieniające wyżej wymienione rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w szczególności poprzez określenie nowych wartości maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla stanowiska wójta lub burmistrza w gminie liczącej do 15 tysięcy mieszkańców.

W związku z tym, że przepis art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta lub burmistrza, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wymienionego wyżej Rozporządzenia, występuje konieczność dostosowania do obowiązujących przepisów prawa, obecnego poziomu wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka, określonego Uchwałą Nr XIII/193/25 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 27 listopada 2025 r., w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka.

W świetle powyższego podjęcie niniejszej uchwały uważa się za uzasadnione.