

**UCHWAŁA NR /...../2024
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE**

z dnia maja 2024 roku

RADA MIEJSKA w LUBAWCE
WPLYNĘŁO DNIA 17.05.2024...
L.dz. 132.....Zał.....
Podpis M.....

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2024 r. poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm), **Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Lubawka, obejmujące następujące składniki:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10.250,00 zł,
2. dodatek funkcyjny w wysokości – 3.150,00 zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.020,00 zł ,
4. dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XVII/314/21 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 23 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Lubawka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

Inicjatywa uchwałodawcza:
Przewodniczący Rady Miejskiej

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez ARKADIUSZ
WIERCIŃSKI
Data: 2024.05.17 08:45:39 CEST

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) do właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Należy dodać, iż wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może wynieść 10.250,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3.150,00 zł. Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska tj. 13.936,00 zł. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy także kwoty dodatku specjalnego.

W świetle powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.